

HOTARARE nr. 207 din 17 martie 2005.txt

HOTARARE nr. 1028 din 9 august 2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare

În temeiul art. 108 din Constitutia României, republicata,
Guvernul României adopta prezenta hotarâre.

CAPITOLUL I: Dispozitii generale

Art. 1

Prezenta hotarâre stabileste cerintele minime de securitate si sanatate în munca privind utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare definite la art. 4.

Art. 2

Prevederile Legii securitatii si sanatatii în munca nr. 319/2006 se aplica în întregime domeniului prevazut la art. 1, fara a aduce atingere prevederilor mai restrictive si/sau specifice cuprinse în prezenta hotarâre.

Art. 3

Prezenta hotarâre nu se aplica:

- a) cabinei soferului sau cabinei de comanda în cazul vehiculelor si masinilor;
- b) sistemelor informatice de la bordul mijloacelor de transport;
- c) sistemelor informatice destinate în principal utilizarii publice;
- d) sistemelor portabile care nu se utilizeaza în mod prelungit la postul de lucru;
- e) masinilor de calculat, caselor de marcat si oricarui echipament prevazut cu un mic dispozitiv de afisare sau de masurare a datelor, necesar pentru utilizarea directa a acestui echipament;
- f) masinilor de scris de conceptie clasica, de tipul "masini de scris cu fereastră".

Art. 4

În sensul prezentei hotarâri, termenii si expresiile de mai jos se definesc dupa cum urmeaza:

- a) echipament cu ecran de vizualizare - ecran de vizualizare grafic sau alfanumeric, indiferent de procedeul de afisare folosit;
- b) post de lucru - ansamblu care cuprinde un echipament cu ecran de vizualizare, prevazut cu tastatura, sau un dispozitiv de introducere a datelor si/sau un program care stabileste interfata operator/masina, accesorii optionale, periferice, inclusiv unitate de discheta si/sau unitate optica, telefon, modem, imprimanta, suport pentru documente, scaun, masa sau suprafata de lucru, precum si mediul de munca înconjurator;
- c) lucrator - orice persoana angajata, definita conform prevederilor art. 5 lit. a) din Legea nr. 319/2006, care foloseste în mod obisnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durata semnificativa a timpului normal de lucru.

CAPITOLUL II: Obligatiile angajatorilor

Art. 5

Angajatorii au obligatia de a face o analiza a posturilor de lucru pentru a evalua conditiile de securitate si sanatate oferite lucratorilor, în special în ceea ce priveste eventualele riscuri pentru vedere, probleme fizice si solicitare mentala.

Art. 6

Angajatorii trebuie sa ia masuri corespunzatoare pentru a remedia riscurile constatate pe baza analizei care face obiectul art. 5, tinând seama de efectele suplimentare si/sau combinate ale riscurilor identificate.

Art. 7

Angajatorii trebuie sa ia masurile corespunzatoare pentru ca posturile de lucru sa îndeplineasca cerintele minime prevazute în anexa care face parte integranta din prezenta hotarâre.

Art. 8

Angajatorul trebuie sa planifice sarcinile lucratorului astfel încât folosirea zilnica a ecranului de vizualizare sa fie întrerupta periodic prin pauze sau schimbari de activitate, care sa reduca

HOTARARE nr. 207 din 17 martie 2005.txt

suprasolicitarea în fata ecranului de vizualizare.

CAPITOLUL III: Informarea, instruirea, consultarea si participarea lucratorilor

Art. 9

(1) Cu respectarea dispozitiilor art. 16 si 17 din Legea nr. 319/2006, lucratorii trebuie sa fie informati asupra tuturor aspectelor legate de securitatea si sanatatea la postul de lucru, în special asupra masurilor aplicabile posturilor de lucru, masuri implementate conform art. 5, 6, 8 si 12-16.

(2) Lucratorii sau reprezentantii lor trebuie sa fie informati cu privire la toate masurile de securitate si sanatate luate potrivit prezentei hotarâri.

Art. 10

Fara a aduce atingere prevederilor art. 20 si 21 din Legea nr. 319/2006, fiecare lucrator trebuie sa fie instruit cu privire la modalitatile de utilizare a postului de lucru înainte de a începe acest tip de activitate si ori de câte ori organizarea postului de lucru se modifica semnificativ.

Art. 11

Consultarea si participarea lucratorilor si/sau a reprezentantilor acestora privind problemele la care se face referire în prezenta hotarâre se desfasoara în conformitate cu prevederile art. 18 si 19 din Legea nr. 319/2006.

CAPITOLUL IV: Protectia ochilor si a vederii

Art. 12

Lucratorii trebuie sa beneficieze de un examen corespunzator al ochilor si al vederii, efectuat de o persoana care are competenta necesara:

a) înainte de începerea activitatii la ecranul de vizualizare, prin examenul medical la angajare;

b) ulterior, la intervale regulate;

c) ori de câte ori apar tulburari de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare.

Art. 13

Lucratorii beneficiaza de un examen oftalmologie, daca rezultatele examenului prevazut la art. 12 arata ca acesta este necesar.

Art. 14

Daca rezultatele examenului prevazut la art. 12 sau ale examenului la care face referire art. 13 arata ca este necesar si daca nu se pot utiliza dispozitive normale de corectie, lucratorilor trebuie sa li se furnizeze dispozitive de corectie speciale, care sa corespunda activitatii respective.

Art. 15

Masurile luate potrivit art. 12-14 nu trebuie sa implice în nici un caz costuri financiare pentru lucratori.

Art. 16

Protectia ochilor si a vederii lucratorilor poate fi asigurata din punctul de vedere al costurilor în cadrul sistemului national de sanatate, în conformitate cu legislatia în vigoare.

CAPITOLUL V: Sanctiuni

Art. 17

Încalcarea prevederilor prezentei hotarâri atrage raspunderea contraventionala, civila sau penala, dupa caz.

CAPITOLUL VI: Dispozitii finale

Art. 18

Prezenta hotarâre intra în vigoare la data de 1 octombrie 2006.

Prezenta hotarâre transpune Directiva 1990/270/CEE privind cerintele minime de securitate si sanatate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, publicata în Jurnalul Oficial al Comunitatilor Europene (JOCE) nr. L 156/1990.

PRIM-MINISTRU

CALIN POPESCU-TARICEANU

Contrasemneaza:

HOTARARE nr. 207 din 17 martie 2005.txt

Ministrul muncii, solidaritatii sociale si familiei,

Gheorghe Barbu

p. Ministrul economiei si comertului,

Eugen Tapu-Nazare,

secretar de stat

Ministrul sanatatii publice,

Gheorghe Eugen Nicolaescu

Ministrul integrarii europene,

Anca Daniela Boagiu

p. Ministrul finantelor publice,

Doina-Elena Dascalu,

secretar de stat

ANEXA: CERINTE MINIME

OBSERVATIE PRELIMINARA

Obligatiile prevazute în prezenta anexa se aplica în vederea realizarii obiectivelor prezentei hotarâri si în masura în care, pe de o parte, elementele avute în vedere sunt prezente la postul de lucru si, pe de alta parte, cerintele sau caracteristicile intrinseci ale sarcinii de munca nu împiedica acest lucru.

1.Echipament

a)Comentarii generale

Utilizarea acestui echipament nu trebuie sa prezinte riscuri pentru lucratori.

b)Ecran de vizualizare

Caracterele de pe ecran trebuie sa fie bine definite si distincte, de dimensiuni corespunzatoare si cu spatiu suficient între caractere si între rânduri.

Imaginea de pe ecran trebuie sa fie stabila, fara fenomene de scânteiere sau alte forme de instabilitate.

Stralucirea si/sau contrastul dintre caractere si fondul ecranului trebuie sa poata fi usor de reglat de catre operator si usor de adaptat conditiilor ambiante.

Pentru a se adapta nevoilor operatorului, ecranul trebuie sa poata fi orientat si înclinat cu usurinta.

Trebuie sa fie posibila utilizarea unui postament separat sau a unei mese reglabile pentru ecran.

Ecranul nu trebuie sa prezinte straluciri suparatoare sau reflexii care ar putea deranja utilizatorul.

c)Tastatura

Tastatura trebuie sa fie înclinabila si separata de ecran, astfel încât sa permita lucratorului gasirea unei pozitii de lucru confortabile, care sa evite oboseala bratelor si mâinilor.

Spatiul din fata tastaturii trebuie sa fie suficient pentru a permite sprijinirea mâinilor si bratelor operatorului.

Pentru a evita reflexiile, suprafata tastaturii trebuie sa fie mata.

Pozitia tastaturii si caracteristicile tastelor trebuie sa faciliteze utilizarea tastaturii.

Simbolurile tastelor trebuie sa prezinte contrast suficient si sa fie lizibile din pozitia normala de lucru.

d)Masa sau suprafata de lucru

Masa sau suprafata de lucru trebuie sa aiba o suprafata putin reflectanta, sa aiba dimensiuni suficiente si sa permita o amplasare flexibila a ecranului, tastaturii, documentelor si echipamentului auxiliar.

Suportul pentru documente trebuie sa fie stabil si usor de reglat si trebuie positionat astfel încât sa diminueze miscarile incomode ale capului si ochilor.

Trebuie sa existe spatiu suficient pentru a permite lucratorilor o pozitie confortabila.

e)Scaun de lucru

Scaunul de lucru trebuie sa fie stabil si sa asigure operatorului libertate de miscare si o pozitie confortabila.

Scaunul trebuie sa poata fi reglat pe verticala.

Spatarul scaunului trebuie sa poata fi înclinat si reglat pe verticala.

Un reazem pentru picioare trebuie pus la dispozitie celor care îl doresc.

2. Mediu de munca

a) Spatiu

Prin dimensiunile si amenajarea sa, postul de lucru trebuie sa asigure utilizatorului un spatiu suficient, care sa îi permita sa își schimbe pozitia si sa varieze miscarile.

b) Iluminat

Iluminatul general si iluminatul local (lampi de lucru) trebuie sa asigure conditii de iluminat satisfacatoare si un contrast corespunzator între ecran si mediul înconjurator, tinând seama de tipul de activitate si de necesitatile vizuale ale utilizatorului.

Stralucirile si reflexiile suparatoare pe ecran sau pe orice alte echipamente trebuie evitate prin amenajarea locului de munca si a postului de lucru în functie de amplasarea si caracteristicile tehnice ale surselor de lumina artificiala.

c) Reflexii si straluciri

Posturile de lucru trebuie sa fie amenajate astfel încât sursele de lumina, cum ar fi ferestrele si alte deschideri, peretii transparenti sau translucizi, precum si echipamentele si peretii de culori deschise, sa nu provoace straluciri orbitoare directe si sa antreneze cât mai puțin posibil reflexii pe ecran. Ferestrele trebuie prevazute cu un sistem adecvat de acoperire, cu posibilitati de reglare pentru a atenua lumina naturala la postul de lucru.

d) Zgomot

La amenajarea postului/posturilor de lucru trebuie sa se tina seama de zgomotul emis de echipamentul care apartine postului/posturilor de lucru, în special pentru a se evita distragerea atentiei sau perturbarea comunicarii verbale.

e) Caldura

Echipamentele care apartin postului/posturilor de lucru nu trebuie sa creeze disconfort lucratorilor prin producerea de caldura în exces.

f) Radiatii

Toate radiatiile, cu exceptia partii vizibile a spectrului electromagnetic, trebuie reduse la niveluri neglijabile în ceea ce priveste protectia sanatatii si securitatea lucratorilor.

g) Umiditate

Trebuie sa fie atins si mentinut un nivel de umiditate corespunzator.

3. Interfata operator/computer

La elaborarea, alegerea, achizitionarea si modificarea programelor, precum si pentru definirea sarcinilor care implica utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, angajatorul trebuie sa tina seama de urmatoarele principii:

a) programul trebuie adaptat sarcinii de munca;

b) programul trebuie sa fie usor de folosit si, daca este cazul, sa poata fi adaptat nivelului de cunostinte sau experientei operatorului; niciun dispozitiv de verificare calitativa sau cantitativa nu poate fi folosit fara stirea lucratorilor;

c) sistemele trebuie sa furnizeze lucratorilor indicatii cu privire la derularea operatiunilor;

d) sistemele trebuie sa afiseze informatiile într-un format si într-un ritm adaptate operatorilor;

e) trebuie aplicate principii de ergonomie informatica, în special în cazul operatiilor de prelucrare a datelor de catre operator.

Publicat în Monitorul Oficial cu numarul 710 din data de 18 august 2006