

HOTARARE nr. 207 din 17 martie 2005.txt

HOTARARE nr. 1051 din 9 august 2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru manipularea manuala a maselor care prezinta riscuri pentru lucratori, în special de afectiuni dorsolombare

În temeiul art. 108 din Constitutia României, republicata,
Guvernul României adopta prezenta hotarâre.

CAPITOLUL I: Dispozitii generale

Art. 1

Prezenta hotarâre stabileste cerintele minime de securitate si sanatate pentru manipularea manuala a maselor care prezinta riscuri pentru lucratori, în special de afectiuni dorsolombare.

Art. 2

Prevederile Legii securitatii si sanatatii în munca nr. 319/2006 se aplica în întregime domeniului prevazut la art. 1, fara a aduce atingere prevederilor mai restrictive si/sau specifice cuprinse în prezenta hotarâre.

Art. 3

În sensul prezentei hotarâri, prin manipularea manuala a maselor se înțelege orice tip de transport sau sustinere a unei mase de catre unul ori mai multi lucratori, inclusiv ridicarea, asezarea, împingerea, tragerea, purtarea sau deplasarea unei mase, care, datorita caracteristicilor acesteia sau conditiilor ergonomice necorespunzatoare, prezinta riscuri pentru lucratori, în special de afectiuni dorsolombare.

CAPITOLUL II: Obligatiile angajatorilor

Art. 4

Angajatorul trebuie sa ia masuri tehnico-organizatorice necesare sau trebuie sa utilizeze mijloace corespunzatoare, în special echipamente mecanice, pentru a evita necesitatea manipulării manuale a maselor de catre lucratori.

Art. 5

În cazurile în care nu se poate evita necesitatea manipulării manuale a maselor de catre lucratori, angajatorul trebuie sa ia masuri organizatorice corespunzatoare, sa utilizeze mijloace adecvate sau sa furnizeze lucratorilor aceste mijloace, pentru a reduce riscul pe care îl implica manipularea manuala a acestor mase, luând în considerare elementele de referinta prevazute în anexa nr. 1.

Art. 6

În toate cazurile în care manipularea manuala a maselor de catre lucrator nu poate fi evitata, angajatorul trebuie sa organizeze posturile de lucru astfel încât manipularea sa fie cât mai sigura si cu risc cât mai mic posibil pentru sanatate, fiind obligat de asemenea:

- a) sa evalueze, în prealabil, conditiile de securitate si de sanatate pentru tipul de lucrare respectiv si sa examineze în special caracteristicile maselor, potrivit prevederilor anexei nr. 1;
- b) sa urmareasca evitarea sau reducerea riscurilor pentru lucratori, în special de afectiuni dorsolombare, prin adoptarea de masuri corespunzatoare, având în vedere caracteristicile mediului de munca si cerintele activitatii, potrivit prevederilor anexei nr. 1.

Art. 7

Pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 7 alin. (4) lit. c), art. 24, 25 si 35 din Legea nr. 319/2006, trebuie respectate prevederile anexei nr. 2.

CAPITOLUL III: Informarea, instruirea, consultarea si participarea lucratorilor

Art. 8

(1) Fara a aduce atingere prevederilor art. 16 si 17 din Legea nr. 319/2006, lucratorii si/sau reprezentantii acestora trebuie sa fie informati despre toate masurile ce trebuie puse în practica în aplicarea prezentei hotarâri, cu privire la protectia securitatii si sanatatii.

(2) Angajatorii trebuie sa se asigure ca lucratorii si/sau reprezentantii acestora primesc informatii generale si, ori de câte ori este posibil, informatii precise cu privire la:

- a) greutatea maselor;

HOTARARE nr. 207 din 17 martie 2005.txt

b) centrul de greutate sau partea cea mai grea, atunci când pachetul este încarcat excentric.

Art. 9

Fara a aduce atingere prevederilor art. 20 si 21 din Legea nr. 319/2006, angajatorii trebuie sa se asigure ca lucrarile primesc, în plus, o formare adecvata si informatii precise cu privire la modul corect de manipulare a maselor si la riscurile la care acestia se expun, în special daca aceste sarcini nu sunt efectuate corect, având în vedere prevederile anexelor nr. 1 si 2.

Art. 10

Consultarea si participarea lucrarilor si/sau a reprezentantilor acestora cu privire la problemele la care se face referire în prezenta hotarâre, inclusiv în anexele la aceasta, trebuie sa se realizeze potrivit prevederilor art. 18 si 19 din Legea nr. 319/2006.

CAPITOLUL IV: Sanctiuni

Art. 11

Încalcare prevederilor prezentei hotarâri atrage raspunderea contraventionala, civila sau penala, dupa caz, potrivit Legii nr. 319/2006.

Art. 12

Constatarea contraventiilor si aplicarea sanctiunilor se fac de catre inspectorii de munca din cadrul Inspectiei Muncii si de catre inspectorii de medicina muncii din cadrul Ministerului Sanatatii Publice.

CAPITOLUL V: Dispozitii finale

Art. 13

- Anexele nr. 1 si 2 fac parte integranta din prezenta hotarâre.

Art. 14

Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei comunica Comisiei Europene textele dispozitiilor de drept intern deja adoptate sau în curs de adoptare în domeniul reglementat de prezenta hotarâre.

Art. 15

Prezenta hotarâre intra în vigoare la data de 1 octombrie 2006.

Prezenta hotarâre transpune Directiva 1990/269/CEE privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru manipularea manuala a maselor care prezinta riscuri pentru lucrarile, în special dorsolombare, publicata în Jurnalul Oficial al Comunitatilor Europene (JOCE) nr. L 156/1990.

PRIM-MINISTRU

CALIN POPESCU-TARICEANU

Contrasemneaza:

Ministrul muncii, solidaritatii sociale si familiei,

Gheorghe Barbu

Ministrul sanatatii publice,

Gheorghe Eugen Nicolaescu

Ministrul economiei si comerțului,

Codrut Ioan Seres

p. Ministrul integrării europene,

Adrian Ciocanea,

secretar de stat

Ministrul finantelor publice,

Sebastian Teodor Gheorghe Vladescu

ANEXA Nr. 1:

ELEMENTE DE REFERINTA¹⁾ [art. 5, art. 6 lit. a) si b) si art. 9 din hotarâre]

1. Caracteristicile masei

Manipularea manuala a maselor poate prezenta riscuri, în special de afectiuni dorsolombare, daca masa este:

- prea grea sau prea mare;

HOTARARE nr. 207 din 17 martie 2005.txt

- greu de mânuit și de prins;
- instabilă sau cu un conținut ce risca să se deplaseze;
- poziționată astfel încât necesită susținerea sau manipularea ei la distanță față de trunchi sau cu flexia ori răsucirea trunchiului;
- susceptibilă să producă leziuni lucrătorilor, din cauza marginilor și/sau consistenței sale, în special în cazul unei coliziuni.

2. Efortul fizic necesar

Efortul fizic poate prezenta riscuri, în special de afecțiuni dorsolombare, dacă:

- este prea intens;
- nu poate fi realizat decât printr-o mișcare de răsucire a trunchiului;
- poate să antreneze o deplasare bruscă a masei;
- este realizat atunci când corpul se află într-o poziție instabilă.

3. Caracteristicile mediului de muncă

Caracteristicile mediului de muncă pot determina o creștere a riscurilor, în special de afecțiuni dorsolombare, dacă:

- nu există suficient spațiu liber, în special pe verticală, pentru realizarea activității;
- solul prezintă denivelări, prezentând pericole de împiedicare, sau este alunecos pentru încălțăminte lucrătorului;
- locul de muncă sau mediul de muncă nu permite lucrătorului manipularea manuală a maselor la o înălțime sigură sau într-o poziție de lucru confortabilă;
- solul sau planul de lucru prezintă denivelări care implică manipularea masei la diferite niveluri;
- solul sau planul de sprijin al piciorului este instabil;
- temperatura, umiditatea sau circulația aerului este necorespunzătoare.

4. Cerințe ale activității

Activitatea poate prezenta riscuri, în special de afecțiuni dorsolombare, dacă implică una sau mai multe dintre următoarele cerințe:

- efort fizic prea frecvent sau prelungit, care solicită în special coloana vertebrală;
- perioada insuficientă de repaus fiziologic sau de recuperare;
- distanțe prea mari pentru ridicare, coborâre sau transport;
- ritm de muncă impus printr-un proces care nu poate fi modificat de lucrător.

1) În vederea efectuării unei analize multi-factor, pot fi luați în considerare simultan diferiți factori prezentați în anexele nr. 1 și 2.

ANEXA Nr. 2:

FACTORI INDIVIDUALI DE RISC¹⁾ [art. 7 și 9 din hotărâre]

Lucrătorul este expus unor riscuri dacă:

- este necorespunzător din punct de vedere fizic să execute sarcina de muncă respectivă;
- poartă îmbrăcăminte, încălțăminte sau alte efecte personale necorespunzătoare;
- nu are cunoștințe sau instruire suficientă ori adecvată.

1) În vederea efectuării unei analize multi-factor, pot fi luați în considerare simultan diferiți factori prezentați în anexele nr. 1 și 2.

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 713 din data de 21 august 2006